



PLAN DE ANIMACIÓN PASTORAL 2020-2022



**“Y el Verbo se hizo carne y habitó entre nosotros;
y nosotros hemos visto su gloria.**

(Juan 1,14)

Su Vida es nuestra vida. A la luz del dialogo profético ahora intentamos llegar a una comprensión nueva de cinco aspectos importantes de nuestra vida como Misioneros del Verbo Divino: ESPIRITUALIDAD, COMUNIDAD, LIDERAZGO, FINANZAS, FORMACIÓN.

ESPIRITUALIDAD

Jesús, la Palabra del Padre, abre los corazones de los dos discípulos (Emaús) a una comprensión más plena de quién es El y los llena de ánimo y esperanza. Bajo la dirección del Espíritu Santo nos introduce al misterio de su vida y misión.

La espiritualidad SVD que hemos heredado de nuestro Fundador San Arnoldo Janssen es Trinitaria y misionera porque está enraizada en la comunión del Dios Uno y Trino y es participación en la misión de Cristo.

Nuestra espiritualidad la vivimos como miembros de una comunidad SVD, inserta en la Iglesia Universal y en dialogo con la gente con quienes vivimos y trabajamos. Y como miembros de la Iglesia salimos al encuentro de toda la humanidad.

COMUNIDAD.

Somos una comunidad de hermanos de diferentes naciones y culturas y nos esforzamos por ser un símbolo viviente de la unidad y diversidad de la Iglesia y del Reino de Dios.

Nos esforzamos por crear una convivencia que permita a todos sentirse acogidos y como en casa en nuestra comunidad (Co.303). Una tal comunidad vivificante “frecuentemente ha demostrado ser una auténtica escuela de dialogo” y da un testimonio contracultural en el mundo de hoy.

LIDERAZGO

Jesús fue un líder a quien se llamó Maestro. Aunque él no rechazó este título, nos mostró que su verdadero sentido era el servicio. Esto exige una actitud de “solidaridad, respeto y amor” que como líderes todos debemos tener. El liderazgo participativo debe ser el sello distintivo de todos los cohermanos.

Los líderes eficaces en nuestra Congregación desempeñan tres funciones importantes: la animación, la coordinación y la administración. Debemos colaborar entre nosotros y con otros. No estamos solos en la misión, ni como individuos ni como Congregación. Somos apenas una pequeña parte del movimiento que Dios ha iniciado en vista de su Reino.

FINANZAS

Como Jesús mostró su opción preferencial por los pobres, también nosotros hacemos una opción por los pobres y marginados (Co.112). La pobreza puede ser especialmente evangélica cuando nos permite entrar en dialogo con nuestros interlocutores desde una actitud de humildad y sencillez y no desde una posición de superioridad y poder.

Somos conscientes de que todos nuestros recursos, incluidos los financieros, son dones de Dios. Ellos no nos pertenecen; somos simples encargados de su correcta administración.

FORMACIÓN.

Respondiendo al llamado de Jesús al discipulado, estamos invitados a permanecer con él y a cargar nuestra cruz en un compromiso incondicional con el Reino de Dios, que es al mismo tiempo exigente y gratificante. Como Misioneros del Verbo Divino hacemos nuestro éxodo pascual al empeñarnos en el diálogo profético. Este debe estar enraizado en la fe y nos exige madurez humana y capacidad profesional. Nuestra formación ha de ser integral, dialogal y permanente y abarca asuntos relacionados con la misión, espiritualidad, vida comunitaria, liderazgo y finanzas. Necesitamos una formación integral que nos prepare para salir al encuentro de nuestros interlocutores en el diálogo.

En Dialogo con el Verbo n° 6— Septiembre 2006



EJES TRANSVERSALES—EJES TRA

FAMILIA

JOVENES

POBRES

COMUNIDAD

El desafío permanente de vivir el ideal de la comunión entre nosotros forma parte, por sí mismo, de nuestra labor apostólica al servicio de la comunión: *“El primer paso en la realización de nuestro servicio misionero es el testimonio de una vida auténticamente cristiana, tanto en la esfera personal como en la comunitaria. La gente deberá poder percibir que hemos experimentado en nuestras propias vidas el Reino de Dios que anunciamos a los demás” (Co.106 b)*

“El carisma particular de nuestra congregación se caracteriza, además, por su carácter internacional a través del cual damos testimonio de la universalidad de la Iglesia y de la fraternidad de los hombres” (Co.104)

Nuestros proyectos:

¿contribuyen a afianzar la COMUNIDAD?

¿se realizan desde y con los sujetos protagonistas del proyecto?

¿derrriban barreras, superan diferencias y prejuicios?

¿se orientan a la integración?

¿contribuirán a fortalecer la COMUNIDAD donde se originan?

ADMINISTRACIÓN

“Jesús se hizo pobre para enriquecernos con su pobreza (2 Cor.8,9). Fue enviado para anunciar la Buena Nueva a los pobres (Lc.4,18), y se puso de su parte.” (Co.207)

“La pobreza tal como Cristo la vivió, exige de nosotros solidaridad con los pobres y oprimidos. Queremos, pues, colaborar con ellos en la defensa de sus derechos y en la superación de su pobreza” (Co.209)

“En la administración y el uso de los bienes que nos han sido confiados, debemos observar la pobreza, la sencillez y la justicia” (Co.645)

Nuestros proyectos:

¿Son administrados según criterios de “pobreza, sencillez y justicia”?

¿Están orientados a su “auto sustentabilidad”?

¿Cuentan con la contribución de sus propios protagonistas?

¿Se realizan con espacios participativos y claros de recolección, implementación y rendición de recursos?

¿Contemplan aspectos legales, administrativos y económicos de acuerdo a las normativas vigentes?



TRANSVERSALES—EJES TRANSVERSALES

FAMILIA

JOVENES

POBRES

ESPIRITUALIDAD

Nuestras opciones y prioridades se basan y tienen su origen en el carisma misionero de nuestra Congregación y la profundidad bíblico-teológica de nuestra espiritualidad.

“Dado que toda actividad misionera, por su propia naturaleza, es obra y manifestación del Espíritu Santo, nos ponemos cada uno y toda la Congregación enteramente bajo su guía y conducción.” (Co.105)

“Nos haremos socios del Verbo Divino en la medida en que escuchemos la Palabra de Dios y la vivamos. Por eso, el primer paso en la realización de nuestro servicio misionero es el testimonio de una vida auténticamente cristiana, tanto en la esfera personal como en la comunitaria” (Co.106 a)

Nuestros proyectos:

- ¿Cuentan con espacios, celebraciones y expresiones para fortalecer la mística y la fe cristiana?
- ¿Contemplan la “mirada de fe” sobre los hechos y acontecimientos que forman parte de su practica?
- ¿Generan espacios de misión a partir de su propia experiencia?
- ¿favorecen la lectura de la Palabra de Dios y su integración a las acciones que animan?
- ¿Contribuyen al crecimiento espiritual de las personas involucradas?

FORMACIÓN

“Los cambios en el mundo y en la Iglesia, en la ciencia y en la teología, así como la evolución que cada uno experimenta en las diversas etapas de su propia vida, exigen de cada uno y de la comunidad un estudio constante, una formación profesional permanente y una maduración a lo largo de toda la vida” (Co.520)

“Debemos ser siempre conscientes de que nuestra vida y vocación tienden a un constante crecimiento y madurez. Nunca llegamos a la meta; siempre estamos en camino” (Co.523)

“Uno de los objetivos de la formación es cultivar aquella apertura espiritual que pueda percibir la voz de Dios en el mundo, en su historia y su acontecer, y responder a ella desde una perspectiva de fe. Estar atentos a los signos de los tiempos es parte de nuestra vocación.” (Co.507)

Nuestros proyectos:

- ¿Prevén espacios de formación explícitos?
- ¿Contemplan momentos de discernimiento y lectura de la realidad?
- ¿Sistematizan su practica, revisando sus actividades, impactos y los objetivos que las animaron?
- ¿incorporan la formación catequística y la formación en las ciencias que contribuyan a comprender la realidad abordada?
- ¿Evalúan su practica como parte de un proceso de aprendizaje?



LIDERAZGO

“El ejercicio de la autoridad en nuestra Congregación debe imitar las palabras y obras del Señor que vino a servir y no a ser servido (Mc.10,45). De esta manera, la autoridad adquiere su sentido en el servicio a la comunidad.” (Co.601)

“En su responsabilidad de animador de la comunidad, el Superior cultivará el sentido de comunión y de mutua confianza entre todos (los cohermanos). Se ocupará de cada uno, promoverá la colaboración de todos y coordinará sus tareas, teniendo siempre presente que la persona es más importante que el trabajo que realiza” (Co.305)

“Es a nivel de la Comunidad local donde se desarrolla nuestra vida religiosa y apostólica. Por eso, el Superior local dirigirá a sus cohermanos con espíritu de amor y de servicio. Los visitará, animará y sostendrá, con el propósito de que realmente formen una comunidad que participe de la misión del Verbo Divino.” (Co.636 d)

Nuestros proyectos:

¿Cuentan con liderazgo participativo?

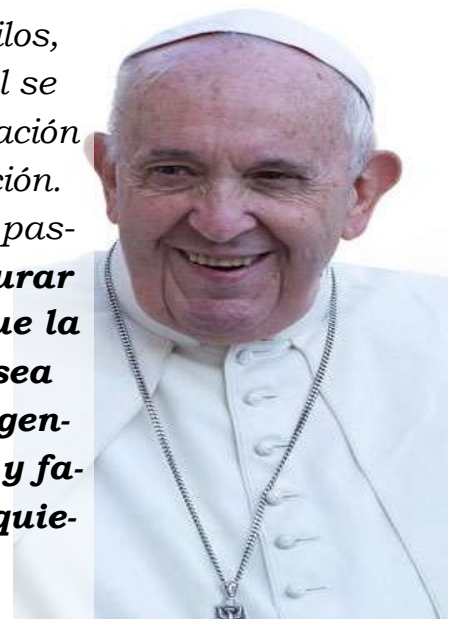
¿Abogan por la complementariedad de dones y talentos en función del proyecto asumido?

Frente a los contratiempos y diferencias, el liderazgo ¿promueve el diálogo en un ámbito de respeto y entendimiento?

¿El liderazgo promueve la comunión y la participación?

“Sueño con una opción misionera capaz de transformar todo, para que las costumbres, los estilos, los horarios, el lenguaje y toda estructura eclesial se convierta en un cauce adecuado para la evangelización del mundo actual mas que para la auto preservación. La reforma de estructuras que exige la conversión pastoral solo puede entenderse en este sentido: **procurar que todas ellas se vuelvan más misioneras, que la pastoral ordinaria en todas sus instancias sea más expansiva y abierta, que coloque a los agentes pastorales en constante actitud de salida y favorezca así la respuesta de todos aquellos a quienes Jesús convoca a su amistad**”

(Papa Francisco Evangelii Gaudium, 27)



svdargentina.org.ar

Misioneros del Verbo Divino— Argentina Sur—Mansilla 3865—CABA—(1425) - 011-4826-8587/ 3196